

# Grève inédite

## dans le plus gros Centre de Formation des Apprentis du BTP

*Dans le CFA BTP Aura (Auvergne-Rhône Alpes) : les salarié.es sont en grève pour dénoncer des conditions de travail déplorables et des salaires trop faibles.*

*Implanté sur plusieurs sites du CFA, le SUNDEP-Solidaires est devenu représentatif en se présentant pour la première fois aux élections CSE en octobre 2023. En gagnant 4 élu.es au CSE, et en pouvant nommer un délégué syndical, l'équipe a été à l'offensive en annonçant la grève très tôt, en réussissant à convaincre les collègues et les autres syndicats.*

### Récit de lutte par l'équipe du SUNDEP-solidaires du CFA-BTP Aura

Face à la dégradation constante de nos conditions de travail, nous avons commencé à parler, dans nos communications syndicales, d'un mouvement de grève en janvier 2024.

Nous avons fait un sondage en interne, 85 % des adhérent.es/sympathisant.es étaient pour la grève.

Le 15 février, une réunion NCO (Négociation Collective Obligatoire) a eu lieu. Le SUNDEP a très vite quitté la réunion car, sur 133 documents demandés, seuls 20 % ont été fournis par l'employeur malgré de nombreuses relances. Dans la suite de la réunion, l'employeur a proposé une augmentation des salaires de 1.5 %, ce qui n'était pas satisfaisant pour tous les syndicats.

Conséquence de cette réunion : tous les syndicats ont communiqué sur une éventuelle grève.

De notre côté, on a affiché nos revendications dans tous les CFA dans lesquels on est présents : audit extérieur sur les conditions de travail sous un mois, alignement du statut sur les professeurs des lycées professionnels, 18h pour le face-à-face (contre 30h parfois actuellement, etc.), etc...

Tout est allé très vite ensuite, la CFDT, le syndicat autonome, l'UNSA ont proposé une grève le 15 mars car la prochaine réunion NCO avait lieu le 14 mars. Nous on s'est dit qu'il valait mieux commencer le mouvement le 13 mars, juste avant. Puis une intersyndicale s'est créée mais les autres syndicats ne voulaient pas commencer le 13 mars, on a choisi de commencer quand même le 13 mars, puis de suivre l'intersyndicale le 15 mars.

Le 14 mars : lors de la réunion NCO, l'employeur propose 2 % (le gag), tous les DS ont quitté la table des négociation et ont écrit une pétition qui tourne actuellement dans les différents sites.

*Articles de journaux, reportage télé,...la presse locale parle de la grève et interpelle l'employeur du CFA BTP Aura.*

*La bataille continue en espérant qu'elle fasse boule de neige dans d'autres CFA dans toute la France !*



**NOTRE BUT**

AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

ETRE FORCE DE PROPOSITION

POUR TOUS 2000€ ÉCHELON 1 ET 100 € PAR ÉCHELON

PRÉSERVER NOS EMPLOIS

STOP À LA BAISSÉ DE LA MASSE SALARIALE DANS LES CFA !  
 STOP AUX CONTRATS PRÉCAIRES !

POUR UN ENSEIGNEMENT DE QUALITÉ

18H DE FACE À FACE MAX 4 JOURS PAR SEMAINE  
 16 SEMAINES DE CP  
 MENSUALISATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

AUGMENTATION DES BUDGETS D'ÉQUIPEMENT POUR TRAVAILLER CORRECTEMENT !

ARRÊTONS LES DISCUSSIONS, PASSONS À L'ACTION !

