

NAO 2024 : il nous faut +12% maintenant !

NON, nous ne sommes pas tombés sur la tête !
+ 12 % d'augmentation salariale, c'est tout à fait possible !

1 - Selon le mensuel Capital, sur les trois dernières années, les augmentations générales de salaires à POLE EMPLOI n'ont été que de **5,5% pour les agents de droit privé et de 5% pour ceux de droit public**. Dans le même temps, l'inflation grignote inexorablement la capacité à pouvoir se loger (loyer +7%), se chauffer (électricité + 10% depuis Août), se nourrir (alimentation +18% en 18 mois), particulièrement pour les plus précaires. Dans l'ensemble, les prix en juillet 2023 sont 12% plus élevés qu'en janvier 2020.

Pour SUD, nos salaires doivent à minima suivre le niveau de l'inflation des prix !

2 - On le constate tous les jours, **la charge de travail des conseillers-ères ne fait que s'amplifier** :
Pour SUD, les salaires doivent être immédiatement revalorisés et reconnus à la hauteur de la masse de travail que supporte les agents-es !

3 - *“Un rapport récent montre que l'ensemble des aides publiques aux entreprises connaît une tendance à la hausse depuis une quarantaine d'années, pour atteindre le montant fou de 157 milliards d'euros en 2019. La part dans le PIB de ces aides publiques a doublé entre 2000 et 2019 pour atteindre 6,44 %. Ces aides atteignent plus de 30 % du budget de l'État, soit trois fois le budget de l'Éducation nationale. Les entreprises sont les acteurs économiques les plus dépendants des aides publiques.”(Institut IRES, Mai 2022).*

Tout ceci a un impact direct sur le budget de l'Etat et donc sur le financement de France Travail.

Partout, la presse « mainstream » et les politiques nous rabâchent le même refrain sur le déficit budgétaire. En fait, le problème n'est absolument pas là !! Tout réside dans les choix politiques du gouvernement : **privilégier les plus riches, au détriment de nos salaires, des précaires, et des plus pauvres.**

Pour SUD, Le vrai sujet est celui de la répartition de la richesse : tous les ans, ce sont des sommes considérables qui ne rentrent pas dans les caisses de l'État.

Le gouvernement sait parfaitement où trouver l'argent pour nous augmenter :

La direction générale a posé un lapin aux organisations syndicales représentatives en ne se rendant pas à la réunion NAO d'avril.

Agents-es et syndicats devons réagir ensemble !!!

La mobilisation de toutes et tous les agents est incontournable pour montrer à la direction que sans nous rien n'est possible !

Nous appelons à la **tenue d'une intersyndicale large** pour décider et mettre en place des actions unitaires pour faire aboutir nos revendications. Seule la création d'un **véritable rapport de force** pourra nous permettre de retrouver des **salaires décents** : Pour cela, l'unité et la solidarité syndicales sont primordiales.

Comment agir ?

- Faire connaître notre colère par des pétitions, fiches événements “mal être au travail”,
- Nous réunir sur nos lieux de travail grâce aux HMI
- Participer aux grèves, débrayages

Le patronat est syndiqué à plus de 80% et nous ?

Nous restons divisés et atomisés.

Soyons solidaires et utilisons tous les outils à notre disposition pour arriver à NOS FINES.
Si nous bloquons le système, et nous pouvons le faire, nous serons enfin écoutés et entendus ! Ensemble on est plus forts : Syndiquons-nous!

Solidaires SUD emploi exige un plan pluriannuel pour rattraper les pertes de pouvoir d'achat avec 12% immédiatement pour tous les statuts !!!